


MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	MATRIZ DE COMUNICACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						 Sistema Integrado de Gestión
	Proceso: Administración del Talento Humano						
Versión: 1	Vigencia: 20/05/2026					Código: DS-A-ATH-08	
Comunicación: Externas (Ciudadano - Usuario, Medios de Comunicación, Proveedores - Industria, Gobierno, Entes de Control, Academia, entre otros) Internas (Colaboradores: Servidores Públicos - Contratistas - Pasantes)							
OBJETIVO:	Establecer, implementar y mantener estrategias coherentes y confiables de comunicación interna y externa, de la información pertinente relacionada con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad						
QUÉ SE COMUNICA	TIPO		EMISOR	RECEPTOR	CÓMO SE COMUNICA	CUÁNDO SE COMUNICA	REGISTRO
	INTERNA	EXTERNA			(ESTRATEGIA O MEDIO)		
Manual del Sistema Integrado de Gestión Caracterizaciones Estructura del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	X	X	Profesionales del proceso ATH	Partes Interesadas Externas que deseen conocer el Sistema	Página web Institucional: https://www.minambiente.gov.co/ donde se publican los documentos aprobados para consulta de las partes interesadas	Cada vez que se actualizan.	Página web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio
			Proceso: Administración de Talento Humano / Administración del Sistema Integrado de Gestión	Colaboradores	SOMOSIG donde se publica y actualiza toda la documentación oficial del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo		Acceso a SOMOSIG
Política del Sistema Integrado de Gestión	X	X	Despacho de Ministr@ Secretaría General	COPASST Servidores y contratistas	Jornadas de inducción, reincusión y sensibilización Reuniones del comité	Cada vez que ingresa un servidor o contratista nuevo se socializa en la inducción del SG-SST. Cuando se actualiza la política	Manual del Sistema Integrado de Gestión Curso - Inducción del SG-SST Listados de asistencia inducción y re inducción
			Oficina Asesora de Planeación Grupo de Talento Humano	Partes Interesadas Externas	Página web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Oficina Asesora de Planeación 4. Modelo Integrado de Planeación y Gestión 5. Sistema Integrado de Gestión Comunicaciones externas		Página web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Oficina Asesora de Planeación 4. Modelo Integrado de Planeación y Gestión 5. Sistema Integrado de Gestión Comunicaciones externas
Objetivos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	X	X	Despacho de Ministr@ Grupo de Talento Humano	Partes Interesadas Externas	Página web institucional Manual del Sistema Integrado de Gestión ARCA a solicitud por oficio del interesado (parte interesada externa)	Cada vez que sea solicitado. Cada vez que se actualizan.	Página web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Oficina Asesora de Planeación 4. Modelo Integrado de Planeación y Gestión 5. Sistema Integrado de Gestión Comunicaciones externas
			Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión	Servidores y contratistas	Inducción y re inducción Gestión Integral SG-SST DS-A-ATH-02 Manual del Sistema Integrado de Gestión		Gestión Integral SG-SST DS-A-ATH-02 Inducción del SG-SST Listados de asistencia inducción y re inducción
Matriz de Roles y responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión	X		Grupo de Talento Humano Oficina Asesora de Planeación	Servidores y contratistas	Jornadas de Inducción y reincusión SOMOSIG	Cada vez que se actualiza.	SOMOSIG Jornadas de inducción - Listados de asistencia de socialización
Documentos e información relacionada con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	Profesionales del SG-SST del Grupo Talento Humano	Partes Interesadas Externas que deseen conocer el Sistema	Página web Institucional donde se publican los documentos aprobados para consulta de las partes interesadas. Comunicaciones externas (ARCA) a solicitud por oficio del interesado (parte interesada externa)	Cada vez que lo requieran	Página web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Talento Humano Comunicaciones externas
			Proceso: Administración del Talento Humano / Administración del Sistema Integrado de Gestión.	Servidores y contratistas	SOMOSIG donde se publica y actualiza toda la documentación oficial del SG-SST Comunicación interna Intranet	Cada vez que se actualiza algún documento.	SOMOSIG Correo institucional Memorandos ARCA Intranet
Reporte condiciones- actos inseguros y buenas practicas	X		Servidores y contratistas Todos los procesos	Profesionales del SG-SST COPASST	Correo electrónico institucional: - sst@minambiente.gov.co - copasst@minambiente.gov.co Link de reporte: https://forms.cloud.microsoft/r/gZp6jKHesC	Cada vez que se identifique la situación.	Respuestas de formulario de Forms Correos electrónicos

QUÉ SE COMUNICA	TIPO		EMISOR	RECEPTOR	CÓMO SE COMUNICA	CUÁNDO SE COMUNICA	REGISTRO
	INTERNA	EXTERNA			(ESTRATEGIA O MEDIO)		
Requisitos legales y otros requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la entidad.	X		Profesionales del SG-SST Proceso: Administración del Talento Humano ATH	Líderes de proceso	SOMOSIG donde se publica y actualiza el documento Comunicaciones internas	Cada vez que se identifique un requisito Permanente para el seguimiento	SOMOSIG DS-A-ATH-03 Matriz Requisitos Legales SST Memorandos o Correos electrónicos
Requisitos legales y otros aplicables a terceros - contratistas (Seguridad y Salud en el Trabajo)	X	X	Profesionales del Grupo de contratos Supervisores de contrato / Profesionales de las dependencias Profesionales del SG-SST Proceso: Administración de Talento Humano ATH, Contratación CTR.	Contratistas y subcontratistas persona jurídica	Establecimiento de requisitos legales para proveedores y contratistas en documentos pre contractuales de acuerdo con el objeto.	Cada vez que se requiera de acuerdo a la etapa contractual.	Fichas técnicas de contratos Estudios previos Certificados de afiliación de ARL de contratistas
				Contratistas persona natural	Circular de requisitos SST para contratistas Comunicaciones internas		
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	X		Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Servidores y contratistas	Jornadas de Inducción y reinducción Cartelera SST Comunicación interna -SOMOSIG Intranet	Permanente	Listas de asistencia Registro fotográfico de cartelera Intranet SOMOSIG Gestión Integral SG-SST DS-A-ATH-02
Matrices IPEREC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Establecimiento de Controles)	X		Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Servidores y contratistas COPASST	Inducción y reinducción Socializaciones Publicación de matriz IPEREC - SOMOSIG Comunicaciones internas	Permanente	Lista de asistencia SOMOSIG: DS-A-ATH-04 Matriz IPEREC Correo institucional Registro de Taller de peligros y riesgos
Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	Profesionales del Grupo de Talento Humano Despacho de Ministr@ Proceso: Administración del Talento Humano	Servidores y contratistas COPASST	Reunión COPASST Pagina web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Talento Humano	Anualmente	Acta de reunión COPASST
				Partes Interesadas Externas que deseen conocer el SG-SST.	Pagina web www.minambiente.gov.co Ruta: 1. Ministerio 2. Áreas 3. Talento Humano Comunicación externa	Permanente	Comunicación externa Pagina web www.minambiente.gov.co
Rendición de cuentas Seguridad y Salud en el Trabajo	X		Coordinación del Grupo de Talento Humano COPASST Comité de Convivencia Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Despacho de Ministr@	Socialización de Informes de resultados del SG-SST Revisión por la dirección Comunicaciones internas	Anualmente o cuando se requiera	Informes de resultados del SG-SST Comunicaciones internas (ARCA, correos electrónicos)
Convocatoria y conformación de los comités asociados al SG-SST (COPASST-COCOLA)	X		Despacho de Ministr@ Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Servidores y contratistas	Actos administrativos Comunicaciones internas Inducción y reinducción	Cada dos años	Correo electrónico, presentaciones y/ piezas de comunicación. Resoluciones de convocatoria y conformación de los comités.
Recomendaciones emitidas en el concepto médico de los exámenes ocupacionales y la inclusión a los SVE	X		Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Servidores y contratistas	Correo electrónico con recomendaciones Hoja de datos de condiciones de salud	Una vez recibidos y consolidados los resultados de los exámenes	Correo electrónico institucional Hoja de datos de condiciones de salud
Resultados Inspecciones de Seguridad	X		Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano COPASST /ARL Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Dependencias responsables de implementar acciones	Comunicaciones internas Informes o registros de inspección	Anualmente Cuando se realicen las inspecciones	Memorandos ARCA Correo institucional

QUÉ SE COMUNICA	TIPO		EMISOR	RECEPTOR	CÓMO SE COMUNICA (ESTRATEGIA O MEDIO)	CUÁNDO SE COMUNICA	REGISTRO
	INTERNA	EXTERNA					
Plan de emergencias y contingencias de la entidad	X	X	Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión - Sistema de Gestión Ambiental.	Servidores y contratistas	Capacitaciones Jornadas de Inducción y reinducción SOMOSIG	Cada vez que se actualizan o anualmente.	SOMOSIG: G-A-ATH-03 Plan de emergencias y contingencias Registros de inducción: Listado de asistencia
			Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Partes Interesadas Externas que deseen conocer el plan o visitan la sede del ministerio (visitantes, vecinos, comunidad, otros)	Comunicaciones externas Comunicación inmediata a la visita mediante afiche "Información a visitantes" con link de registro.	Cada vez que sea solicitado Permanentemente se mantendrán los afiches de ingreso de visitantes.	Oficios ARCA Afiche "Información a visitantes" Registros del enlace de ingreso a visitantes de Forms.
Procedimiento y Reporte ATEL (Accidentes e incidentes de Trabajo y enfermedades laborales)	X	X	Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	Servidores y contratistas COPASST	Jornadas de Inducción reinducción Publicación procedimiento en SOMOSIG Socializaciones	Permanentemente	SOMOSIG: P-A-ATH-22 Reporte e investigación de incidentes accidentes y enfermedades laborales Listados de asistencia de inducción y re inducción.
			Servidores y contratistas Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Todos los procesos	Grupo de Talento Humano Supervisor de contrato ARL EPS Ministerio del trabajo COPASST	Comunicación externa SIDCAR Correo electrónico Reuniones Comunicación por teléfono o WhatsApp Oficina virtual ARL	Cada vez que ocurra un evento	Comunicación del ATEL: Correo electrónico FURAT FUREL Comunicación externa oficina ARCA
Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración de Talento Humano ATH	COPASST Coordinación de GTH Oficina Asesora de Planeación	Comunicación Interna Revisión por la dirección	Mensualmente de acuerdo con la periodicidad de medición del indicador. Anualmente	Correo institucional SOMOSIG plataforma
				Partes Interesadas Externas que deseen conocer el Sistema de Gestión	ARCA a solicitud por oficio del interesado (parte interesada externa)	Cada vez que lo requieran	Comunicaciones externas ARCA
Gestión del Cambio	X		Líderes de proceso o jefes de dependencias Profesionales del SG-SST y de la Oficina Asesora de Planeación. Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión	Servidores y contratistas	Revisión por la dirección SOMOSIG	Cuando se requiera un cambio	Correo institucional SOMOSIG: P-E-SIG-10 Gestión del cambio del SIG
Plan de Auditoría	X		Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión / Administración de Talento Humano.	Servidores y contratistas - COPASST	Comunicación interna	Anualmente	Correo electrónico
Resultados de auditoría	X		Líder de auditoría (Equipo auditor o ente externo) Profesionales del SG-SST del Grupo de Talento Humano Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión, Administración de Talento Humano.	Grupo de Talento Humano COPASST Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Informes de auditoría Comunicación interna Reuniones del comité institucional de gestión y desempeño Reunión del COPASST	Anualmente de acuerdo con el programa de auditoría	Informes de auditoría Correo institucional Actas de Reunión
Resultado de la revisión por la dirección.	X		Profesionales del SG-SST o Coordinación del Grupo de Talento Humano. Proceso: Administración del Sistema Integrado de Gestión, Administración de Talento Humano.	Grupo de Talento Humano COPASST	Informe o presentación de Revisión por la dirección Acta de comité de revisión por la dirección Reunión del COPASST Comunicación interna	Anualmente	Acta de reunión COPASST Acta de reunión Comité Correo institucional